

РАССМОТРЕНО
на заседании педагогического
совета ГБОУ СОШ № 145
Протокол № 2 от
« 28 » августа 20 15 г.

ПРИНЯТО
на заседании общего собрания
работников ГБОУ СОШ № 145
Протокол № 1 от
« 31 » августа 20 15 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ № 145
С.В. Резанова
Приказ № 194 от
« 01 » сентября 20 15 г.



Положение о комиссии об установлении

доплат, надбавок работникам

ГБОУ СОШ №145 Калининского района СПб

1. Общие положения

1.1. Комиссия по рассмотрению вопросов распределения фонда надбавок и доплат является представительным органом работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №145 Калининского района.

1.2. Комиссия избирается в количестве 6 человек из представителей администрации школы и трудового коллектива на общем собрании работников школы.

1.3. Состав комиссии сроки ее деятельности утверждаются общим собранием сотрудников школы.

1.4. Комиссия руководствуется в своей деятельности законодательством, нормативными и распорядительными актами федерального и регионального уровней, Уставом Учреждения, «Положение о системе оплаты труда работников ГБОУ СОШ №145», а также настоящим Положением.

2. Цели деятельности Комиссии

2.1. Усиление материальной заинтересованности работников Учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

2.2. Стимулирование результативного и качественного труда работников Учреждения.

2.3. Стимулирование инновационного и творческого характера деятельности работников Учреждения.

2.4. Обеспечение справедливой, соответствующей труду компенсации педагогическим работникам Учреждения за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей.

3. Основная задача Комиссии

Расчёт, распределение и установление стимулирующих выплат работникам Учреждения в соответствии с утверждёнными и согласованными критериями, количественными и качественными показателями их трудовой деятельности.

4. Порядок работы Комиссии

4.1. Организационной формой работы Комиссии являются заседания, которые проводятся ежемесячно.

4.2. На заседании решаются вопросы установления стимулирующих выплат работникам на основании критериев оценки качества их труда и целевых показателей оценки эффективности деятельности работников ОУ.

4.3. Члены комиссии:

- участвуют в обсуждении и принятии решений Комиссии;
- инициируют проведение заседания Комиссии по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии.

Член Комиссии может быть выведен из ее состава в следующих случаях:

- по собственному желанию, выраженному в письменной форме;
- при изменении места работы или должности.

4.4. Комиссия на своем заседании имеет право изменить балльную оценку работника, представленную ими в рейтинговой таблице, в сторону понижения (повышения) в случаях отсутствия надлежащего подтверждения и/или установления несоответствия оценки и подтверждающих документов.

4.5. Все принятые решения фиксируются в протоколе заседания Комиссии.

4.6. Утвержденный протокол с результатами оценки передается директору школы.

4.7. На основании итогового решения о результатах оценки качества труда работников директор издает приказ об установлении работникам персональных стимулирующих выплат.